

İMORTAŞ OTO YEDEK PARÇA İMALAT ORGANİZASYON VE TİC. A.Ş. ÇALIŞAN ADAYINA YÖNELİK KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN

AYDINLATMA METNİ

Bu doküman kişisel verilerinizin işlenmesi konusunda 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("Kanun") m. 10 çerçevesinde aydınlatılmanızı sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Değerli Çalışan Adayımız,

İş başvuru formunu özenle doldurmanızı, CV (Özgeçmiş) ve kişisel bilgilerinizi Şirketimizle paylaşırken ve mülakat süreçlerinde aşağıdaki hususları dikkate almanızı sizden rica ediyoruz.

1. Verilerinizi Kim İşliyor?

İmortaş oto Yedek Parça İmalat Organizasyon Ve Tic. A.Ş. ("Şirket"), Işıktepe mh. OSB Lacivert Cad. NO:21 Nilüfer/Bursa <http://www.imortas.com.tr/> olarak, "Veri Sorumlusu" sıfatıyla, talep ettiğimiz ve bizimle paylaşmış olduğunuz kişisel verilerinizin işlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde, doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak aşağıda açıklanan kapsamda işliyoruz.

2. Kişisel Verilerinizi, Hangi Amaçlarla Ve Hangi Hukuki Nedenlerle İşliyoruz?

4857 sayılı İş Kanunu, 6098 sayılı Borçlar Kanunu m.419, Kişisel Verilerin Korunması Hakkındaki 6698 sayılı Kanun ve ilgili mevzuata göre Şirketimiz, iş başvurusunda bulunan Çalışan Adayları'nın isim, adres, doğum tarihi, e-posta adresi, telefon numarası ve diğer iletişim bilgileri, özgeçmiş, ön yazı, geçmiş veya ilgili iş tecrübesi veya diğer tecrübe, eğitim durumu, transkript, dil test sonuçları veya iş başvurusuna ilişkin destekleyici veya açıklayıcı belgeler, video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılması durumunda mülakat sırasında elde edilen bilgilerin kayıtları, iş başvurunuzda belirtmiş olduğunuz referanslar gibi kişisel bilgileri işleyebiliyoruz. İşlediğimiz bilgiler kağıt ortamında iş başvuru formları gibi otomatik olmayan yöntemlerle toplanabildiği gibi, e-mail üzerinden gönderilen CV (özgeçmiş)'ler vasıtasıyla otomatik yöntemler ile de toplanabiliyor.

Buna göre, adaylığınız adaylar bağlamında, yetkinliklerinizle doğrudan ilgili olmayan herhangi bir kişisel bilgiyi ve özellikle özel (hassas) nitelikli verilerinizi (*kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleri, biyometrik ve genetik verileri*) belirtmekten kaçınmanızı, yazılı olarak verdiğiniz CV ve belgelerde ilgili kısımlar varsa karartarak bize vermenizi önemle tavsiye ediyoruz. Ayrıca, özgeçmişinizde yer alan referans kişi/kişilere ait kişisel veriler (isim, soy isim, telefon, e-posta vb) için, söz konusu kişinin bilgilendirilmesi ve açık rızası(ları)nın alınmasının sizin sorumluluğunuzda olduğunu bilerek bize bildirmenizi önemle tavsiye ediyoruz.

İşe alım sürecinde, yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testleri uygulayabiliyoruz, bu konuda uzmanlaşmış kuruluşlarla işbirliği yapabiliyoruz. Anılan testlerin sonuçları talebiniz üzerine sizinle paylaşılıyor ve işe alınmanız durumunda özlük dosyanızda saklı tutuluyor. Söz konusu testlerin yapılması ve bu konuda yetkili kişi ve kurumlarla işbirliği noktasında verilerinizin paylaşılması için sizden onayınızı talep ediyoruz

İşe alım süreçlerinde Skype, Videokonferans gibi elektronik tekniklerden yararlanabiliyoruz. Bu gibi teknikler kullandığımızda kural olarak resim ve video kaydı yapmıyoruz.

3. Kişisel Verilerinizi, Hangi Amaçlarla ve Hangi Hukuki Nedenlerle Aktarıyoruz?

Şirketimizin işe alım ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi, başvurunuzun değerlendirilmesi amacıyla sınırlı ve ölçülü şekilde kişisel verilerinizin aktarımı söz konusu olabiliyor. Bu kapsamda, sadece Şirketimiz içinde veya Şirketimiz içinde olmamakla birlikte “Veri İşleyen” sıfatıyla gizlilik sözleşmesiyle bağlı olarak çalışan yetkili kişiler (*Hosting Servisleri, Database Bakım servisleri, HR-İşe Alım Danışmanlık, Değerlendirme/Assessment Kuruluşları gibi*) işe alım amacıyla bağlantılı olmak kaydıyla bilgilerinize erişebiliyor.

Kişisel Verileriniz diğer üçüncü taraflar ile,

- Şirketimizin yasal hak ve menfaatlerini korumak amacıyla,
- Şirketimiz ve Grubumuzla ilgili birleşme devralma gibi süreçler ile bağlantılı olarak,
- İdari ve adli makamların taleplerini yerine getirmeyle ilgili olarak ve
- Kanunun 5. Maddesinde öngörülen:
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması.
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.
- İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması amaçlarıyla verilerinizin paylaşımı söz konusu olabiliyor.

4. Kişisel Verilerinizin Güvenliği ve Saklanması

Kişisel verilerinizi her zaman en güvenli ve en güvenli şekilde ve yalnızca işlemin amacına ulaşmak için gerekli olan zaman süresince tutmayı hedefliyoruz. Bu bakış açısıyla, verilerinizin değiştirilmesini veya kaybını veya yetkisiz erişimlerini mümkün olduğunca önlemek için gerekli fiziksel, teknik ve organizasyonel önlemleri alıyoruz.

Kişisel verilerinizi güvenli ortamlarda saklıyor ve aktarım yapılacaksa bu konuda gereken tedbirleri alıyoruz. Şirketimizin kilitli arşivi, güvenlik önlemleri alınmış araç ve uygulamalarında bilgileriniz saklanacaktır.

İşe alım süreçleri boyunca hakkınızda toplanan ve işlenen tüm kişisel veriler, Çalışan Adayı’nın ilgili açık pozisyonunda istihdam edilmesine karar verilmesi halinde özlük dosyasına aktarılacak ve Çalışan özlük bilgileri kapsamındaki saklama sürelerine tabi olarak saklanacaktır. İstihdam edilmemeniz durumunda aday statüsü ile vermiş olduğunuz kişisel verileriniz en fazla 2 yıl süre ile saklanacaktır. Suça konu bir eylemin söz konusu olması halinde ise kişisel verileriniz Türk Ceza Kanunu’nda belirtilen dava ve ceza zamanaşımaları süresince tutulacaktır.

5. Kişisel Verilerinizi Nasıl Topluyoruz?

İşlemekte olduğumuz kişisel verilerimizin büyük bir çoğunluğunu sizin bize verdiğiniz bilgilerden elde ediyoruz. Yine bazı durumlarda, referanslarınız veya çalışma hayatı gereklilikleri nedeniyle kamu kurum ve kuruluşları tarafından tesis edilmiş olan sistemlerdeki verilerden de kişisel verileriniz bize ulaşabiliyor. İşlediğimiz bilgiler kağıt ortamında (anket, başvuru formları) gibi otomatik olmayan yöntemlerle toplanabildiği gibi, e-mail üzerinden gönderilen belgeler gibi kanallarla otomatik yöntemler ile de toplanabiliyor.

6. Kişisel Verileriniz ile İlgili Haklarınız Nelerdir?

Kanunun 11. maddesi gereği kişisel verilerinizin;

- a) işlenip işlenmediğini öğrenme,

- b) işlenmişse bilgi talep etme,
- c) işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- ç) yurtiçinde/yurtdışında aktarıldığı 3. kişileri bilme,
- d) eksik / yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme,
- e) Kanunun'nun 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini / yok edilmesini isteme,
- f) aktarıldığı 3. kişilere yukarıda sayılan (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme,
- g) münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- ğ) kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkına sahipsiniz.

Yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için kimliğinizi tespit edici gerekli bilgiler ile Kanunu'nun 11. maddesinde belirtilen haklardan kullanmayı talep ettiğiniz hakkınıza yönelik açıklamalarınızı içeren talebinizi; Şirketimizin web sitesinde bulunan formu doldurmak suretiyle, Şirketimizin Organize San. Bölgesi OSB Lacivert Cad. No:21 Nilüfer/Bursa, adresine kimliğinizi tespit edici belgeler ile bizzat elden iletebilir, noter kanalıyla gönderebilir veya Şirketimizin imortasimalat@hs03.kep.tr KEP adresine kayıtlı eposta ile gönderebilir ya da Kurumun belirlediği diğer yöntemlerle başvurabilirsiniz. Kişisel verilerin işlenmesi ve korunması hakkında ayrıntılı bilgiye, Şirketimizin web sitesinde yayınlanan Kişisel Verilerin İşlenmesi Ve Korunması Politikası'nı inceleyerek ulaşabilirsiniz.

İmortaş çalışan adayına yönelik kişisel verilerin işlenmesine ilişkin aydınlatma metni aydınlatma metnini tebliğ aldım, okudum ve anladım.

Aydınlatma Metnini Tebliğ Alan Çalışan Adayı:

Ad Soyad:

İmza:

İMORTAŞ OTO YEDEK PARÇA İML.ORG.VE TİC.AŞ.

**ÇALIŞAN ADAYINA YÖNELİK KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN
AÇIK RIZA METNİ**

İmortaş Oto Yed. Parç. İml. Org. Ve Tic. A.Ş. çalışan adayına yönelik kişisel verilerin işlenmesine ilişkin açık rıza metni yer alan konularda kişisel verilerimin işlenmesine açık, özgür iradeyle ve bilgilendirmeye dayalı şekilde onay verdiğimi, aydınlatma metnini tebliğ aldığımı, okuduğumu ve anladığımı kabul ederim.

Ad Soyad:

İmza: